



Rue de l'Hôpital/Gasthuisstraat 31 b2
B – 1000 Bruxelles

Tel.: +32-2-274 22 06
Fax: +32-2-400 71 26
E-mail : ceettar@ceettar.eu



38, Rue Fossé-aux Loups
B - 1000 Bruxelles

Tél.: +32-2-218 77 30
Fax: +32-2-218 30 18
E-mail : effat@effat.org

SAMENWERKINGSPROGRAMMA VAN DE EUROPESE SOCIALE PARTNERS IN DE SECTOR VAN PLATTELANDSLOONWERK

VOOR DE SOCIALE DIALOOG IN DE SECTOR VAN PLATTELANDSLOONWERK

(2014 - 2016)

SAMENWERKINGSPROGRAMMA VAN DE EUROPESE SOCIALE PARTNERS IN DE SECTOR VAN PLATTELANDSLOONWERK VOOR DE SOCIALE DIALOOG IN DE SECTOR VAN PLATTELANDSLOONWERK (2014 - 2016)

The European Federation of food, agriculture and tourism (EFFAT) vertegenwoordigt 7,5 miljoen werknemers van 120 nationale vakbonden uit 35 landen.

The European Organisation of agricultural and rural contractors (CEETTAR) vertegenwoordigt de werkgevers van 14 nationale werkgeververbanden uit 13 landen.

Beide organisaties streven naar de formele erkenning van hun langdurige Europese sociale dialoog door de Europese Commissie.

De Europese sociale partners EFFAT en CEETTAR bevestigen de noodzaak van een sterke en autonome Europese dialoog voor de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren om zo een duurzame sector te ontwikkelen. De partners zetten deze dialoog op met respect voor de voorzieningen van de beslissing van de Commissie van 20 mei 1998. Ze zullen de dialoog eveneens verder ontwikkelen in overeenkomst met de doelstellingen van het werkdocument van de Commissie van 22 juli 2010 over de werking en het potentieel van Europese sectorale sociale dialoog.

In het kader van hun Europese sectorale sociale dialoog hebben beide organisaties een samenwerkingsprogramma goedgekeurd voor de periode 2014-2016.

Het samenwerkingsprogramma bevat een reeks aan acties, waarover de Europese sociale partners in de sector van plattelandsloonwerkers akkoord gaan en die focussen op de vier volgende beleidsdomeinen: tewerkstelling, steun voor nationale sociale partners, gezondheid en veiligheid en beroepsopleiding.

De sociale partners uit de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren, zullen gezamenlijke posities innemen over problemen en ontwikkelingen die een invloed hebben op de belangen van de plattelandsloonwerkers in Europa en waarbij zowel de belangen van de werkgevers als de werknemers betrokken zijn.

De sociale partners zullen op het einde van 2016 een uiteindelijke evaluatie maken van dit samenwerkingsprogramma.

I. TEWERKSTELLING

EFFAT en CEETTAR benadrukken de noodzaak aan een coherent Europees tewerkstellingsbeleid. Binnen het kader van de Europese werkgelegenheidsstrategie hebben beide organisaties meerdere tewerkstellingsproblemen aangeduid waarvoor een gezamenlijke actie nodig zal zijn, op zowel Europees als nationaal niveau. Deze kwesties hebben betrekking op de specifieke eigenschappen van de sector (1), zwartwerk (2), interne markt en werknemersmobiliteit (3) en op de impact en gevolgen van de statuut van 'zelfstandige' in de sector (4).

1.1. Specifieke eigenschappen van de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren

EFFAT en CEETTAR zullen, in overeenstemming met de ambities van de ministers voor Werk en Sociale Zaken en van de Commissie:

- 1.1.1. de specifieke situatie van de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren in de EU analyseren en evalueren;
- 1.1.2. de specifieke situatie van de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren in de nieuwe EU lidstaten;
- 1.1.3. de bepalingen in de gedragscode van juni 2004 verbeteren om goede werkmethodes, ontwikkeld op nationaal niveau, voor te stellen;
- 1.1.4. de optimale werkmethodes analyseren, evalueren en implementeren van de sociale dialoog in andere sectoren die nuttig zijn om een duurzame sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren, te ontwikkelen.

1.2. Zwartwerk

EFFAT en CEETTAR zullen, in overeenstemming met de beslissingen van de Raad:

- 1.2.1. de invloed analyseren en evalueren van de recente Europese initiatieven op zwartwerk in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren;
- 1.2.2. gezamenlijke voorstellen ontwikkelen om zwartwerk efficiënt te voorkomen en bestrijden in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren;
- 1.2.3. een gedragscode uitwerken om goede werkmethodes, ontwikkeld op nationaal niveau, voor te stellen om zwartwerk te voorkomen en bestrijden.

1.3. Interne markt en werknemersmobiliteit

EFFAT en CEETTAR zullen:

- 1.3.1. een gezamenlijke studiedag organiseren om de economische en sociale dimensies van de interne markt met betrekking tot de dienstenvoorziening en de grens voor te stellen en te bespreken;
- 1.3.2. gezamenlijke conclusies en aanbevelingen formuleren voor potentiële verbeteringen, inclusief administratieve en wettelijke aspecten, op basis van deze studiedag.

1.4. Het zelfstandigenstatuut

EFFAT en CEETTAR zullen:

- 1.4.1. de gevolgen onderzoeken van de toepassing van het gebruik van het zelfstandigenstatuut in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren;
- 1.4.2. een gemeenschappelijke verklaring en/of een bewustmakingsactie uitwerken om het misbruik van het zelfstandigenstatuut als middel voor oneerlijke concurrentie en sociale dumping te voorkomen in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren.

II. STEUN VOOR NATIONALE SOCIALE PARTNERS

De Europese sociale partners van de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren beschouwen de voorbije uitbreidingen van de EU als een belangrijke mijlpaal voor de sociale en economische ontwikkeling van de Europese sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren. EFFAT en CEETTAR willen speciale aandacht vestigen op de socio-economische situatie van de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren en de uitdagingen waarmee de vertegenwoordigende organisaties in de nieuwe lidstaten te kampen hebben.

EFFAT en CEETAR zullen:

- 2.1. verzekeren dat zo veel mogelijk nationale vakbonden en werkgeversverbanden aan de Europese sociale dialoog en de werkgroepen voor de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren deelnemen;
- 2.2. de ledenorganisaties aanmoedigen om geschikte middelen en assistentie te voorzien voor hun respectieve zusterorganisaties om werknemers en werkgevers op de best mogelijke manier te organiseren;
- 2.3. studiedagen organiseren over de implementatie en toepassing van de wettelijke communautaire verworvenheden bij arbeidsverhoudingen in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren, inclusief case studies over verschillende manieren om verschillende niveaus van onderhandeling naar voren te brengen.

III. GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP DE WERKPLEK

EFFAT en CEETAR bevestigen de toegevoegde waarde van een sterk "gezondheids- en veiligheidsbeleid" in de Europese sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren. Ze zetten zich in voor de passende toepassing van de bestaande Europese "gezondheid en veiligheid" regels in alle lidstaten.

3.1. Cultuur en management van gezondheid en veiligheid verbeteren in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren

EFFAT en CEETAR zullen, conform de leidraad voor het tewerkstellingsbeleid in de lidstaten:

- 3.1.1. alle mogelijke middelen gebruiken om een akkoord te bereiken over de beperking van gezondheid- en veiligheidsrisico's op het werk in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren;
- 3.1.2. activiteiten opstarten die helpen bij de uitvoering van dit akkoord;
- 3.1.3. zowel de Europese en nationale instellingen als organisaties aanmoedigen om het akkoord te steunen en met activiteiten te starten, bijvoorbeeld met betrekking tot de implementatie van de Communautaire strategie voor de gezondheid en veiligheid op het werk.

3.3. Daling van de klachten en ongemakken met betrekking tot de sector

EFFAT en CEETAR zullen samen een studiedag organiseren over gezondheid en veiligheid om een gemeenschappelijk voorstel voor te bereiden om klachten en ongemakken in de sector weg te werken.

3.3. Building close relationship with European Health and safety institutions.

EFFAT en CEETAR zullen de samenwerking met the European Agency for Safety and Health at Work blijven onderhouden om zo de toegevoegde waarde en zichtbaarheid van hun acties te verhogen.

IV. BEROEPSOPLEIDING

De Europese sociale partners van de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren zijn akkoord met het feit dat een beleid rond beroepsopleiding een van de belangrijkste middelen is om een duurzame sector te ontwikkelen.

4.1. Erkenning van beroepscompetenties in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren

4.1.1. CEETAR en EFFAT zullen het beleid rond beroepsopleiding op nationaal niveau identificeren, evalueren en hierover bericht uitbrengen. Deze evaluatie moet een blik werpen op zowel de inhoud van de opleiding als de middelen om de doelstellingen te behalen.

4.1.2. In een tweede fase zullen EFFAT en CEETAR de mogelijke erkenning op Europees niveau van competenties verworven tijdens een beroepsopleiding in de sector van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren, onderzoeken

4.2. Regels rond gezondheid en veiligheid in de vorming en opleiding van loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren

EFFAT en CEETAR zullen de toepassing van gezondheids- en veiligheidsregels in de vorming en opleiding voor loonwerkers die plattelandsdiensten uitvoeren, onderzoeken. Ze zullen een vergelijkende studie maken tussen de huidige EU lidstaten en de kandidaat-lidstaten.

*

*

*

*