

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci: prioritou pre Európsku úniu

Európska komisia:

Prijatie a konkrétne uplatňovanie v posledných desaťročiach rozsiahleho súboru legislatívnych textov Spoločenstva umožnilo zlepšiť pracovné podmienky v členských štátoch EÚ a urobiť veľký pokrok, pokiaľ ide o zníženie počtu úrazov a chorôb súvisiacich s prácou.

Smernica o bezpečnosti a ochrane zdravia na pracovisku z roku 1989 (89/391/EHS) stanovuje všeobecné zásady pre všetky odvetvia, najmä pokiaľ ide o povinnosti zamestnávateľov vo vzťahu k ochrane zdravia a bezpečnosti pracovníkov. Cieľom týchto aktov doplnených rôznymi špecifickými pravidlami stanovenými v osobitných smerniciach je:

- podporovať zlepšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo všetkých odvetviach – verejných aj súkromných;
- podporovať právo pracovníkov predkladať návrhy v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti, osloviť príslušné orgány a prerušiť prácu v prípade vážneho nebezpečenstva;
- poskytnúť primeranú ochranu pracovníkom tak, aby každý deň odchádzali z práce v dobrom zdravotnom stave.

EU-OSHA :

Europejska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA) má za úlohu urobiť Európu bezpečnejším a zdravším miestom na prácu. Agentúra spolupracuje s členskými štátmi, s podnikmi a s občianmi na zlepšení pracovných podmienok. EU-OSHA je hlavným orgánom pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v Európe. Jej úlohou je podporovať a koordinovať iniciatívy na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Európe. EU-OSHA má za úlohu podporovať a koordinovať iniciatívy na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Európe. EU-OSHA má za úlohu podporovať a koordinovať iniciatívy na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Európe.

- Zvýšiť povedomie a šíriť informácie o dôležitosti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Európe,
- **Utforma** a vyvíjať praktické nástroje pre mikro, malé a stredné podniky, aby mohli posúdiť riziká na svojich pracovných miestach a zdieľať svoje skúsenosti a dobrú prax v rámci sektora,
- Identifikovať a posúdiť nové a vznikajúce riziká na pracovných miestach.

CEETAR: Dynamisk kraft för tjänsteföretag på landsbygden

Den europeiska organisationen för entreprenadföretag inom jordbruk och skogsbruk (Confédération Européenne des Entrepreneurs de Travaux Agricoles, Ruraux et Forestiers) som grundades 1961, företräder nära 100 000 oberoende företag och 500 000 yrkesverksamma. CEETAR utarbetar förslag för att främja företag och ekonomin på landsbygden på europeisk nivå.

EFFAT är det europeiska förbundet för fackföreningar inom livsmedel, jordbruk och turism.

EFFAT företräder 120 nationella fackliga organisationer i 35 länder i Europa, och försvarar sina över 2,6 miljoner medlemmars intressen gentemot europeiska institutioner, europeiska fackliga förbund och företagsledning. EFFAT är ett oberoende fackligt förbund.

Arbetsmarknadens europeiska parter i sektorn för tjänsteföretag inom jordbruk och skogsbruk, EFFAT och CEETAR är sedan många år engagerade i en aktiv och oberoende social dialog för en hållbar utveckling av företag och sysselsättning. Du hittar mer information på adressen: www.rural-services.eu

CEETAR och EFFAT samarbetar ofta i kampanjer som EU-OSHA tar initiativ till och vill på detta sätt bidra till att förbättra arbetsvillkoren i Europa.



Rue de l'hôpital/Gasthuisstraat 31 b2
B - 1000 Bruxelles

Tel.: +32.(0)2.274.22.06
Fax: +32.(0)2.400.71.26
E-mail : ceettar@ceettar.eu



38, Rue Fossé-aux Loups
B - 1000 Bruxelles

Tél.: +32.(0)2.218.77.30
Fax: +32.(0)2.218.30.18
E-mail : effat@effat.org



Samverkan för att förebygga



Med stöd av EU-kommissionen
VS/2012/0440

O čo ide?

Zo všeobecného hľadiska kvality pracovného života sa ochrana zdravia pri práci opiera o tri rôzne ciele:

- ochrana a podpora zdravia zamestnancov a ich pracovnej schopnosti;
- zlepšovanie prostredia a práce;
- rozvoj organizácie a pracovnej kultúry, ktoré podporujú bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Je potrebné zvládnuť zložitú agendu

Pri presadzovaní ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci je potrebné zvládať mnohé výzvy:

- ľudské: posudzovanie rizík, vzdelávanie zamestnancov;
- organizačné: zodpovednosť, delegovanie právomocí;
- ekonomické: produktivita, príspevky, prevádzkové straty;
- technické: dodržiavanie noriem, návrh pracovísk a ergonómia.

Profesie v zelených odvetviach a s nimi súvisiace riziká

Práca v oblasti poľnohospodárstva, rozvoja vidieka a lesného hospodárstva je fyzicky veľmi náročná. Zdravotné problémy môžu nastať z dôvodu opakujúceho sa charakteru pracovných úkonov a vystavenia nepriaznivým poveternostným podmienkam, hluku a prachu. Okrem toho zamestnanci pracujú so strojmi, vozidlami, potenciálne nebezpečnými chemickými látkami, pravidelne a sami, často v náročných podmienkach, vo výškach, na svahu, v blízkosti priepastí a síl...

Aké **riziká prevládajú** v oblasti poľnohospodárskych služieb, rozvoja vidieka a lesného hospodárstva?

- riziká spojené s vedením poľnohospodárskych a lesných strojov;
- riziká spojené s údržbou poľnohospodárskych a lesných strojov;
- pád predmetov alebo kontakt s pohybujúcimi sa predmetmi (konštrukcie, veľké balíky, kmene stromov);
- pády z výšky (zo stromu, cez strechu atď.);
- zásah elektrickým prúdom;
- utopenie (vo vodných nádržiach, cisternách s močovkou, obilných silách);
- manipulácia so zvieratami.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je téma, ktorou sa manažéri a zamestnanci musia aktívne zaoberať, pretože úraz môže mať vážne následky:

Pre zamestnávateľa (alebo živnostníka) predstavuje výdavky:

- náklady na zdravotnú starostlivosť (vrátane prvej pomoci) a lieky;
- náklady na poistenie;
- náklady na súdne konanie (občianske alebo trestné súdne konanie);
- náklady súvisiace s prerušením a/alebo zrušením výroby;
- náklady spojené s poškodením strojov a infraštruktúry;
- náklady spojené s náborm a školením nových pracovníkov a zastupujúcich pracovníkov;
- náklady spojené so stratou dobrého mena.

Pre zamestnanca (alebo živnostníka) úraz predstavuje:

- bolesť a zranenie;
- hospitalizáciu;
- náklady na zdravotnú starostlivosť;
- pracovnú neschopnosť (dočasnú alebo trvalú);
- trvalú invaliditu;
- stratu prostriedkov na obživu.

Sociálni partneri v oblasti poľnohospodárskych služieb, rozvoja vidieka a lesného hospodárstva kladú veľký dôraz na prevenciu pracovných úrazov. Sú presvedčení, že:

1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je z ekonomického hľadiska hlavnou výzvou v danej profesii.
2. Dodávateľia musia aj naďalej poskytovať pre poľnohospodárstvo a rozvoj vidieka nielen efektívne materiálne vybavenie, ale aj odborné znalosti na vysokej úrovni, pričom musia mať neustále na pamäti kvalitu práce, ktorá kladie osobitný dôraz na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov.
3. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je jedným z kľúčových prvkov pri kvalifikácii služieb a pracovných miest v podnikoch. Otázky hygieny a bezpečnosti sú od roku 2008 súčasťou referenčnej dokumentácie CEETAR pre certifikáciu služieb poľnohospodárskych dodávateľov.
4. Sociálni partneri sa zaväzujú, že budú iniciovať akcie v rámci európskeho sociálneho dialógu s cieľom presadzovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Konať v zmysle bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je nevyhnutnosťou pre malé a stredné podniky, ktoré chcú zlepšiť svoju úroveň výkonnosti. Práve týchto podnikov sa najviac dotýkajú riziká nedostatočne riešené v normách bezpečnosti a ochrany zdravia.

Okrem toho bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci zohráva čoraz väčšiu úlohu pri získavaní nových zákazníkov, ktorí v tejto oblasti očakávajú stále viac záruk od spoločností, s ktorými obchodujú. Veľmi častou súčasťou získavania zákaziek vo verejnom, ako aj súkromnom sektore bývajú aj výkonnostné normy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Realizácia



Iniciatívy

Je žiaduce usilovať sa vždy o to najlepšie, preto si dodávateľia v zelených odvetviach plne uvedomujú výzvy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia. Na európskej úrovni investujú sumu 5 miliárd eur ročne do vybavenia, ktoré zlepšuje pracovné podmienky zamestnancov.

Zastupujúce národné a regionálne združenia sa plne angažujú v procese vykonávania právnych predpisov. Okrem toho bojujú za kvalitné a kvalifikujúce pracovné miesta. Existuje teda viacero vzdelávacích programov, ktorých cieľom je zabezpečiť zamestnancom kvalifikáciu a poskytnúť im aj záruky vykonávať prácu s potrebnými vedomosťami z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia. Niekoľko príkladov na ilustráciu tohto záväzku:

- Národný zväz podnikov teritórií (FNEDT) vo Francúzsku spustil v spolupráci so vzdelávacími inštitúciami vzdelávací program na odbornú prípravu technika – manažéra prác v poľnohospodárskom podniku. Vytvoril tiež organizáciu Qualiterritoires, ktorá zabezpečuje špecifické kvalifikácie v oblasti poľnohospodárskych a lesných podnikov a podnikov z oblasti rozvoja vidieka, ktorá zahŕňa aj otázky BOZP.
- BLU v Nemecku zaviedla špeciálny kurz Fachkraft Agrarservice zameraný na vzdelávanie zamestnancov a vedúcich pracovníkov poľnohospodárskych podnikov.
- Organizácia CUMELA v Holandsku vytvorila *groengrondinfra.nl*, ktorý umožňuje výmenu informácií medzi zamestnávateľmi, študentmi a školiteľmi.
- Kódex správania a programy na zaručenie kvality služieb organizácie poľnohospodárskych dodávateľov (NAAC) vo Veľkej Británii majú povinné časti vyhradené ochrane zdravia a bezpečnosti.