

## Salute e sicurezza: la priorità per l'Unione europea

### La Commissione europea

Nel corso degli ultimi decenni l'adozione e l'applicazione di un vasto corpus normativo comunitario ha permesso di migliorare le condizioni di lavoro negli Stati membri dell'UE e di compiere notevoli progressi per quanto riguarda la riduzione degli infortuni e delle malattie connesse all'attività lavorativa.

La direttiva del 1989 sulla salute e la sicurezza sul lavoro (89/391/CEE) stabilisce una serie di principi generali applicabili a tutti i settori di attività, con particolare riguardo alle responsabilità dei datori di lavoro nei confronti della salute e della sicurezza dei lavoratori. Integrata successivamente da norme specifiche sancite da altre direttive, questa politica punta a:

- incoraggiare il miglioramento della salute e della sicurezza sul lavoro in tutti i settori di attività, sia pubblici che privati;
- promuovere il diritto dei lavoratori di fare proposte nel campo della salute e della sicurezza, di fare ricorso alle autorità competenti e di cessare il lavoro in presenza di un pericolo grave;
- cercare di fornire ai lavoratori una protezione adeguata affinché lascino ogni giorno il luogo di lavoro in buona salute.

### EU-OSHA :

L'obiettivo dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA) è di contribuire a rendere l'Europa un luogo più sicuro, salubre e produttivo in cui lavorare.

L'Agenzia opera al fianco di governi, organizzazioni di datori di lavoro e di lavoratori, organismi e reti dell'UE nonché aziende private. L'EU-OSHA promuove una cultura della prevenzione del rischio volta a migliorare le condizioni di lavoro in Europa:

- attività di sensibilizzazione e di informazione sull'importanza della salute e della sicurezza dei lavoratori per la stabilità e la crescita in Europa, da un punto di vista sia sociale sia economico;
- strumenti pratici destinati alle micro, piccole e medie imprese per aiutarle a valutare i rischi sul luogo di lavoro; condividere conoscenza e buone prassi in materia di sicurezza e salute entro la loro portata ma non solo;
- identificare e valutare rischi nuovi ed emergenti sul lavoro.

### CEETTAR: Forza dinamica degli imprenditori di servizi rurali

La Confederazione europea degli imprenditori dei lavori agricoli, rurali e forestali, creata nel 1961, rappresenta circa 100.000 imprese indipendenti e quasi 500.000 attivi. Il suo obiettivo è di sostenere e rappresentare gli interessi degli imprenditori e dell'economia agricola a livello europeo.

### L'EFFAT è la Federazione europea dei sindacati dell'alimentare, dell'agricoltura e del turismo.

Rappresenta 120 organizzazioni sindacali nazionali di 35 paesi europei e difende gli interessi di 2,6 milioni di lavoratori dinnanzi le istituzioni europee, le federazioni sindacali europee e le direzioni aziendali. L'EFFAT è una federazione sindacale europea autonoma.

L'EFFAT e la CEETTAR, in quanto parti sociali europee del settore delle imprese di servizi agricoli, rurali e forestali, sono impegnate da anni in un dialogo sociale attivo e autonomo, condizione ineludibile per lo sviluppo sostenibile delle imprese e dell'occupazione. Ulteriori informazioni sono disponibili al seguente indirizzo: [www.rural-services.eu](http://www.rural-services.eu)

La CEETTAR e l'EFFAT partecipano regolarmente in partenariato alle campagne promosse dall'EU-OSHA e desiderano in tal modo contribuire al miglioramento delle condizioni di lavoro in Europa.



Rue de l'hôpital/Gasthuisstraat 31 b2  
B - 1000 Bruxelles

Tel.: +32.(0)2.274.22.06  
Fax: +32.(0)2.400.71.26  
E-mail : [ceettar@ceettar.eu](mailto:ceettar@ceettar.eu)



38, Rue Fossé-aux Loups  
B - 1000 Bruxelles

Tél.: +32.(0)2.218.77.30  
Fax: +32.(0)2.218.30.18  
E-mail : [effat@effat.org](mailto:effat@effat.org)



# Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi



Con il sostegno della Commissione europea  
VS/2012/0440

## Di cosa parliamo?

La salute sul lavoro, considerata nel senso più generale di qualità della vita di lavoro, si articola intorno a tre obiettivi distinti:

1. il mantenimento e la promozione della salute e della capacità lavorativa dei lavoratori;
2. il miglioramento dell'ambiente e delle condizioni stesse di lavoro;
3. lo sviluppo di un'organizzazione e di una cultura del lavoro che vada nella direzione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

## Un dossier complesso

Le tematiche di salute e sicurezza sul lavoro (SSL) si trovano alla confluenza di una pluralità di esigenze,

- umane: valutazione dei rischi, formazione dei lavoratori coinvolti;
- organizzative: responsabilità, delega di potere;
- economiche: produttività, contributi e oneri sociali e previdenziali, perdite operative;
- tecniche: rispetto della normativa, ergonomia e progettazione delle postazioni di lavoro.

## Le professioni della green economy e i loro rischi

L'attività lavorativa nei settori agricolo, rurale e forestale è estremamente gravosa dal punto di vista fisico. Problemi di salute possono insorgere a causa della natura ripetitiva del lavoro e dell'esposizione alle intemperie, al rumore e alle polveri.

Inoltre, i dipendenti sono soliti lavorare con macchinari, veicoli e prodotti chimici potenzialmente pericolosi, non di rado in maniera isolata, in un contesto spesso difficile, in altezza, su pendii, vicino a vasche, fosse o silos...

Quali sono i **principali rischi** presenti nel settore dei servizi agricoli, rurali e forestali?

- rischi correlati alla guida e all'uso di macchine agricole e forestali;
- rischi correlati alla manutenzione di macchine agricole e forestali;
- cadute di oggetti o contatto con oggetti in movimento (costruzioni, balle, tronchi d'alberi);
- cadute dall'alto (da alberi, attraverso tettoie, ...);
- elettrocuzione;
- annegamento (in serbatoi d'acqua, cisterne di liquame, silos per cereali);
- manipolazione di animali.

**La salute e la sicurezza sul lavoro sono tematiche importanti che manager e dipendenti devono prendere attivamente in considerazione, poiché un infortunio comporta pesanti conseguenze:**

**Per un imprenditore** (o un lavoratore autonomo), significa una serie di costi aggiuntivi:

- spese mediche (anche di primo soccorso) e farmaceutiche;
- costi assicurativi;
- spese legali (procedimenti civili o penali);
- spese connesse all'interruzione dell'attività e/o alla mancata produzione;
- spese derivanti dai danni al macchinario e all'infrastruttura;
- spese relative all'assunzione e alla formazione di nuovi lavoratori e di lavoratori interinali di sostituzione;
- spese derivanti dalla perdita di reputazione.

**Per un dipendente** (o un lavoratore autonomo), un infortunio significa:

- sofferenze, dolori e lesioni;
- ricovero in ospedale;
- spese mediche;
- incapacità (temporanea o permanente) al lavoro;
- rischio di invalidità permanente;
- perdita dei mezzi di sussistenza.

Le parti sociali del settore dei servizi agricoli, rurali e forestali attribuiscono un'importanza fondamentale alla prevenzione degli infortuni sul lavoro. Esse ritengono infatti che:

- le questioni di salute e sicurezza sul lavoro rappresentano una sfida economica importante per il settore;
- le imprese devono continuare ad offrire all'agricoltura e allo spazio rurale non solo un parco macchine efficiente ma anche una professionalità di alto profilo con un'attenzione costante alla qualità delle lavorazioni, abbinata a uno spiccato senso di responsabilità per la salute e la sicurezza dei dipendenti;
- salute e sicurezza sul lavoro svolgono un ruolo centrale nella qualificazione dei servizi e dell'occupazione delle imprese. Le tematiche di igiene e sicurezza, dal 2008, sono parte integrante delle linee guida della CEETAR relative alla certificazione dei servizi delle aziende agromeccaniche.
- Al fine di promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro, le parti sociali si impegnano ad avviare, nell'ambito del dialogo sociale europeo, opportune azioni in tal senso.

Agire sul fronte della salute e della sicurezza sul lavoro è fondamentale per le piccole imprese che desiderano migliorare il livello delle loro prestazioni poiché sono maggiormente esposte ai rischi derivanti da norme, inefficaci o inadeguate, di salute e sicurezza.

Gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro svolgono anche un ruolo crescente nella conquista di nuovi clienti che attendono sempre più garanzie da parte delle imprese con le quali collaborano. Del resto, i requisiti di salute e sicurezza sul lavoro sono sempre più parte integrante dei capitolati e delle condizioni di gara negli appalti pubblici e privati.

## Un obiettivo da perseguire



## Iniziative

Volere il meglio è sempre utile. Gli imprenditori della *green economy* ne sono perfettamente consapevoli anche per quanto riguarda la salute e la sicurezza, e le relative poste in gioco. 5 miliardi di euro vengono così investiti ogni anno, a livello europeo, dalle imprese nel macchinario, che rappresenta un fattore di miglioramento essenziale delle condizioni di lavoro dei loro dipendenti.

Le associazioni di categoria, nazionali e regionali, lavorano con il massimo impegno all'attuazione e al rispetto della normativa e agiscono con determinazione per garantire un'occupazione qualificante e di qualità. Come attesta del resto l'offerta ricorrente di programmi di formazione destinati in parte alla qualificazione professionale dei dipendenti, ma anche a dar loro la garanzia di esercitare un mestiere armati delle conoscenze necessarie in materia di salute e sicurezza. Qualche esempio per illustrare come si concreta quest'impegno:

- In Francia, la FNEDT ha creato, in partenariato con le strutture di formazione, la qualifica di Tecnico responsabile di cantiere in azienda agromeccanica. La stessa federazione ha creato anche Qualiterritoires, organismo che rilascia titoli di qualifica professionale, specifici alle attività delle imprese di lavori agricoli, forestali e rurali, che integrano i requisiti di SSL.
- In Germania, la BLU ha creato il Fachkraft Agrarservice, un programma specifico di formazione professionale destinato agli operatori e ai supervisor delle aziende agromeccaniche.
- Nei Paesi Bassi, CUMELA ha creato un portale Internet *groengrondinfra.nl* per consentire e favorire gli scambi tra imprenditori, studenti e formatori.
- Nel Regno Unito, il codice etico e i programmi di garanzia della qualità di servizio della NAAC includono disposizioni obbligatorie in materia di SSL.