

## Salud y seguridad en el trabajo: una prioridad para la Unión Europea

### Comisión Europea

La adopción y la aplicación concreta —en los últimos decenios— de un amplio corpus de textos legislativos comunitarios han permitido mejorar las condiciones laborales en los Estados miembros de la Unión Europea y lograr progresos considerables en la reducción de los accidentes y las enfermedades relacionados con el trabajo. En la directiva de 1989 relativa a la salud y seguridad en el trabajo (89/391/CEE), se enumeran los principios generales de aplicación para todos los sectores de actividad, en particular las responsabilidades de los empleadores en relación a la salud y seguridad de sus trabajadores. Se ve completada por una serie de normas específicas incluidas en directivas particulares. Estos textos tienen como objetivo:

- Fomentar la mejora de la salud y seguridad en el trabajo en todos los sectores de actividad, públicos o privados;
- Promover el derecho de los trabajadores a realizar propuestas en el ámbito de la salud y seguridad, así como recurrir a las autoridades competentes e interrumpir el trabajo en caso de peligro grave;
- Buscar proporcionar a los trabajadores una protección adecuada, con el fin de que cada día dejen su lugar de trabajo gozando de buena salud.

### EU-OSHA :

La misión de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA) consiste en dotar a Europa de un entorno de trabajo más seguro, saludable y productivo. Con los gobiernos, organizaciones patronales y sindicales, los organismos y redes de la UE y también con las empresas privadas, fomentamos una cultura de la prevención de riesgos para mejorar las condiciones de trabajo en Europa, con:

- informaciones sobre la importancia de la salud y seguridad de los trabajadores para la estabilidad y crecimiento de Europa;
- instrumentos prácticos para empresas micro, pequeñas y medianas, para ayudarles a evaluar los riesgos en el lugar de trabajo, difundir los conocimientos y buenas prácticas en materia de seguridad y salud tanto en su ámbito como más allá;
- Investigación sobre los riesgos nuevos y emergentes en el trabajo.

### CEETTAR: fuerza dinámica de los empresarios de servicios rurales

La Confederación Europea de Empresarios Agrícolas, Rurales y Forestales, creada en 1961, representa cerca de 100.000 empresas independientes y a casi 500.000 empleados. CEETTAR se considera una organización fuerte dedicada a la elaboración de propuestas a favor de los empresarios y de la economía rural a nivel europeo.

### EFFAT es la federación sindical europea para los sectores de la agricultura, la alimentación y la hostelería.

EFFAT, que representa a 120 organizaciones sindicales nacionales de 35 países europeos, defiende los intereses de más de 2,6 millones de miembros ante las instituciones europeas, las federaciones sindicales europeas y las direcciones de empresas. EFFAT es una federación sindical autónoma.

Los interlocutores sociales del sector de las empresas de servicios agrícolas, rurales y forestales, EFFAT y CEETTAR, llevan numerosos años comprometidos con un diálogo social activo y autónomo, condición indispensable para el desarrollo sostenible de las empresas y del empleo. Para más información, visite: [www.rural-services.eu](http://www.rural-services.eu)

CEETTAR y EFFAT son socios frecuentes en las campañas iniciadas por UE-OSHA y desean, de esta forma, contribuir a la mejora de las condiciones de trabajo en Europa.



Rue de l'hôpital/Gasthuisstraat 31 b2  
B - 1000 Bruxelles

Tel.: +32.(0)2.274.22.06  
Fax: +32.(0)2.400.71.26  
E-mail : [ceettar@ceettar.eu](mailto:ceettar@ceettar.eu)



38, Rue Fossé-aux Loups  
B - 1000 Bruxelles

Tél.: +32.(0)2.218.77.30  
Fax: +32.(0)2.218.30.18  
E-mail : [effat@effat.org](mailto:effat@effat.org)



# Trabajando juntos para la prevención de riesgos



Con el apoyo de la Comisión Europea  
VS/2012/0440

## ¿A qué nos referimos?

La salud en el trabajo, en el marco más amplio de la calidad de vida en el trabajo, se articula en torno a tres objetivos bien precisos:

1. la preservación y promoción de la salud del trabajador y de su capacidad laboral;
2. la mejora del contexto y del trabajo;
3. el desarrollo de una organización y de una cultura laboral que fomente la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

## Un tema difícil de controlar

La salud y seguridad en el trabajo se encuentra en el centro de una serie exigencias que se deben tener en cuenta:

- humanas: evaluación de riesgos, formación del personal;
- organizativas: responsabilidad, delegación de poder;
- económicas: productividad, cotización, pérdidas de explotación;
- técnicas: respeto de las normas, concepción de puestos y ergonomía.

## ¡Las profesiones en los sectores verdes y sus riesgos!

El trabajo agrícola, rural y forestal es muy exigente a nivel físico. La naturaleza repetitiva del trabajo y la exposición a las inclemencias, al ruido y al polvo pueden provocar problemas de salud.

Además, los empleados trabajan con máquinas, con vehículos, con productos químicos potencialmente peligrosos, a menudo aislados, en contextos frecuentemente difíciles, en alturas, en pendiente, cerca de fosas o de silos...

## ¿Cuáles son los riesgos más frecuentes en el sector de los servicios agrícolas, rurales y forestales?

- riesgos relativos a la conducción de maquinaria agrícola y forestal
- riesgos vinculados al mantenimiento de máquinas agrícolas y forestales
- caída de objetos o contacto con objetos en movimiento (construcciones, fardos, troncos de árbol);
- caída de altura (de un árbol, por un tejado...);
- electrocución;
- ahogamiento (en depósitos de agua, en cisternas de purín, en silos de cereales);
- manipulación de animales.

## La salud y seguridad en el trabajo es una cuestión que deben abordar directivos y empleados de forma activa por las graves consecuencias que puede acarrear un accidente:

Para el empleador (o autónomo) conlleva costes:

- gastos médicos (incluyendo los primeros auxilios) y farmacéuticos;
- costes relativos a los seguros;
- costes judiciales (acciones civiles o penales);
- costes relativos a la interrupción de la actividad y/o a la pérdida de producción;
- costes relativos a los daños ocasionados a máquinas o a infraestructuras;
- costes relativos a la contratación y a la formación de nuevos trabajadores o de sustitutos;
- costes relativos al impacto sobre la reputación.

Para un empleado (o un autónomo) un accidente puede significar:

- sufrimiento, dolor o heridas;
- una hospitalización;
- gastos médicos;
- una incapacidad laboral (temporal o permanente);
- una invalidez permanente;
- la pérdida del medio de subsistencia

Los interlocutores sociales del sector de los servicios agrícolas, rurales y forestales otorgan una gran importancia a la prevención de los accidentes laborales. Estiman que:

1. La salud y seguridad en el trabajo representa un reto considerable a nivel económico para la profesión;
2. Las empresas deben seguir poniendo a disposición de la agricultura y del espacio rural no solo un parque de material eficaz, sino también una pericia profesional de alto nivel, preocupándose siempre por ofrecer un trabajo de calidad y asumiendo una responsabilidad particular por la salud y seguridad de sus empleados;
3. La salud y seguridad laboral está en el centro de los desafíos relativos a la cualificación de servicios y de empleos en las empresas. Las cuestiones relativas a la seguridad e higiene forman parte del marco de estándares que aplica CEETTAR para la certificación de los servicios de las empresas agrícolas.
4. Con el fin de promover la salud y seguridad en el trabajo, los interlocutores sociales se comprometen a iniciar acciones en el marco de su diálogo social europeo.

Actuar en materia de salud y seguridad en el trabajo resulta esencial para las pequeñas empresas que deseen mejorar su nivel de prestación. Son las que más pueden perder ante el riesgo inherente a unas malas normas en materia de salud y seguridad.

Además, la salud y seguridad en el trabajo también desempeña un papel cada vez mayor en la conquista de nuevos clientes, que esperan unas garantías cada vez mayores por parte de las empresas con las que trabajan. Igualmente, las normas relativas a los resultados en materia de salud y seguridad en el trabajo forman parte a menudo de las condiciones que se aplican en las licitaciones, tanto públicas como privadas.

## Convertir proyectos en realidades



## Iniciativas

Siempre es recomendable aspirar a lo más alto. Por esta razón, las empresas de los sectores verdes son plenamente conscientes de los desafíos relacionados con la salud y seguridad. A nivel europeo, invierten el equivalente a 5.000 millones de euros al año en material, factor esencial para mejorar las condiciones de trabajo de sus empleados.

Las asociaciones nacionales y regionales representativas están plenamente comprometidas con la implementación de las disposiciones jurídicas. Además, trabajan claramente a favor de empleos de calidad y cualificantes. Encontramos, por ejemplo, de forma recurrente programas de formación que buscan la cualificación de los empleados y a la vez ofrecerles la garantía de ejercer una profesión con los conocimientos necesarios en materia de salud y seguridad. Algunos ejemplos sirven para ilustrar dicho compromiso:

- En Francia, la FNEDT ha creado una cualificación de técnico-gestor de obra para empresas agrícolas en colaboración con las estructuras de formación. También ha creado Qualiterritoires, un organismo nacional profesional que otorga títulos específicos de cualificación relacionados con las actividades realizadas por las empresas agrícolas, forestales y rurales, en los que se integran los desafíos relativos a la SST.
- En Alemania, la BLU ha creado el Fachkraft Agrarservice, un programa específico para la cualificación de empleados y mandos de las empresas agrícolas.
- En los Países Bajos, CUMELA ha creado un portal de Internet *groengrondinfra.nl*, que permite el intercambio entre empleadores, estudiantes y formadores.
- En el Reino Unido, el código de conducta y los programas de garantía de calidad de los servicios de la NAAC cuenta con una parte obligatoria destinada a la salud y seguridad...