

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen: en prioritet for Den Europæiske Union

Europa-Kommissionen

Vedtagelsen og den mere konkrete anvendelse – i de seneste årtier – af en lang række fællesskabsbestemmelser har bidraget til at forbedre arbejdsvilkårene i EU's medlemsstater og til et betydeligt fald i antallet af arbejdsulykker og erhvervssygdomme. I Rådets direktiv fra 1989 om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen (89/391/EØF) fremsættes generelle principper for alle aktivitetssektorer, i særdeleshed hvad angår arbejdsgiveres ansvar med hensyn til arbejdstagernes sundhed og sikkerhed. Disse tekster, suppleret af en række specifikke regler fra særlige direktiver, sigter mod at:

- Tilskynde til en forbedring af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen inden for alle aktivitetssektorer, private som offentlige;
- Fremme arbejdstageres ret til at fremsætte forslag inden for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, appellere til kompetente myndigheder og indstille arbejdet i tilfælde af alvorlig fare;
- Tilvejebringe en hensigtsmæssig beskyttelse af arbejdstagerne, således at de hver dag kan forlade deres arbejde med et godt helbred.

EU-OSHA :

Det Europæiske Miljøagentur (EU-OSHA) bestræber sig på at gøre Europas arbejdspladser sikrere, sundere og mere produktive. Ved arbejde side om side med regeringer, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, EU-organer og -netværk samt private virksomheder og fremmer agenturet en kultur for risikoforebyggelse for at forbedre arbejdsvilkårene i Europa ved hjælp af:

- Handlinger for at øge bevidstheden og information om betydningen af arbejdstagernes sundhed og sikkerhed for social og økonomisk stabilitet og vækst i Europa ;
- Udvikling af praktiske værktøjer til mikro-, små og mellemstore virksomheder for at hjælpe dem med at vurdere risici på arbejdspladsen og dele viden og god praksis vedrørende sundhed og sikkerhed både inden for og uden for deres område ;
- Identifikation og vurdering af nye og fremvoksende risici på arbejdspladsen.

CEETTAR: landentreprenørernes dynamiske kraft

Den europæiske maskinstations- og landentreprenørorganisation, der blev dannet i 1961, repræsenterer tæt på 100.000 selvstændige virksomheder og næsten 500.000 erhvervsaktive. Den er tænkt som en kilde til forslag til fordel for entreprenører og økonomien inden for landbruget på europæisk niveau.

EFFAT er den europæiske føderation af fødevarer-, landbrugs- og turismeforbund.

EFFAT, der repræsenterer 120 nationale fagforeningsorganisationer i 35 europæiske lande, forsvarede mere end 2,6 millioner medlemmers interesser over for europæiske institutioner, europæiske fagforbund og virksomhedsledelser. EFFAT er et uafhængigt fagforbund.

Arbejdsmarkedets europæiske parter i sektoren for virksomheder inden for jord-, land- og skovbrug, EFFAT og CEETTAR, har været engageret i en aktiv og uafhængig social dialog i adskillige år, hvilket er et uundgåeligt vilkår for en bæredygtig udvikling af virksomheder og job. Se www.rural-services.eu for flere informationer.

CEETTAR og EFFAT er tilbagevendende partnere i kampagner, der iværksættes af EU-OSHA, og ønsker herigennem at bidrage til forbedringen af arbejdsvilkårene i Europa.



Rue de l'hôpital/Gasthuisstraat 31 b2
B - 1000 Bruxelles

Tel.: +32.(0)2.274.22.06
Fax: +32.(0)2.400.71.26
E-mail : ceettar@ceettar.eu



38, Rue Fossé-aux Loups
B - 1000 Bruxelles

Tél.: +32.(0)2.218.77.30
Fax: +32.(0)2.218.30.18
E-mail : effat@effat.org



Samarbejde om risikoforebyggelse



Med støtte fra Europa-Kommissionen
VS/2012/0440

Hvad snakker vi om ?

Sundhed på arbejdspladsen, betragtet i en mere generel betydning som livskvalitet på arbejdspladsen, kan inddeles i tre adskilte formål:

1. Bevaring og fremme af arbejdstagerens sundhed og arbejdskapacitet;
2. Forbedring af sammenhæng og arbejde;
3. Udarbejdelse af en organisation og en arbejdskultur, der udvikler sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

En kompleks sag at håndtere

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er i centrum af adskillige hensyn, som der skal tages højde for:

- Menneskelige: risikoevaluering, uddannelse af personale;
- Organisatoriske: ansvar, uddelegering af beføjelser;
- Økonomiske: produktivitet, bidrag, driftsunderskud;
- Tekniske: overholdelse af normer, udformning af job og ergonomi.

Erhvervene i de grønne sektorer og deres risici !

Job inden for jordbrug, landbrug og skovbrug er meget fysisk krævende. Helbredsproblemer kan opstå på grund af arbejdets gentagne karakter og eksponering for dårlige vejforhold, larm og støv.

Lønmodtagerne arbejder endvidere med maskiner, køretøjer, potentielt farlige kemiske produkter, ofte isoleret, i ofte svære situationer højt oppe, på skråninger, tæt ved udgravninger og siloer...

Ilke fremtrædende risici findes der i sektorerne inden for jord-, land- og skovbrug ?

- Risici, der er forbundet med betjening af land- og skovbrugskøretøjer;
- Risici, der er forbundet med vedligeholdelse af land- og skovbrugsmaskiner;
- Faldende genstande eller kontakt med genstande i bevægelse (konstruktioner, vareballer, træstubbe);
- Fald fra højder (fra et træ, gennem et tag...);
- Dødeligt elektrisk stød;
- Drukning (i vandreservoirs, gylletanke, kornsiloer);
- Håndtering af dyr.

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er et noget, som ledere og lønmodtagere aktivt bør beskæftige sig med, da en ulykke har store konsekvenser :

For en arbejdsgiver (eller selvstændig) medfører det omkostninger:

- Medicinske omkostninger (førstehjælp indbefattet) og farmaceutiske omkostninger;
- Forsikringsudgifter;
- Retsomkostninger (civile eller strafferetlige søgsmål);
- Omkostninger forbundet med afbrudt erhvervsaktivitet og/eller forbundet med produktionstab;
- Omkostninger forbundet med skader på maskiner og infrastrukturer;
- Omkostninger forbundet med rekruttering og uddannelse af nye arbejdstagere og vikarer;
- Omkostninger forbundet med tab af omdømme.

For en lønmodtager (eller selvstændig) betyder en ulykke:

- Lidelser, smerter og legemsbeskadigelse.
- En indlæggelse.
- Medicinske omkostninger.
- Uarbejdsdygtighed (midlertidig eller permanent).
- Permanent invaliditet.
- Tab af indkomstsikkerhed.

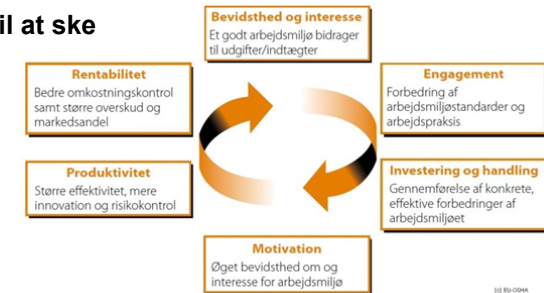
Arbejdsmarkedets partnere i sektorerne for jord-, land- og skovbrug tildeler forebyggelsen af arbejdsulykker en overordentlig stor betydning. De vurderer, at :

1. Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen udgør en betragtelig økonomisk udfordring for professionen.
2. Entreprenørerne skal fortsætte med ikke kun at stille en effektiv maskinpark til disposition for landbruget og landområderne men ligeledes professionel knowhow på højt niveau samt konstant tage hensyn til arbejdskvaliteten, der hviler på et særligt ansvar, hvad angår ansattes sundhed og sikkerhed.
3. Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er i centrum af de udfordringer, der er forbundet med kvalificeringen af virksomhedernes tjenesteydelser og ansættelser. Hygiejne- og sikkerhedsspørgsmål har siden 2008 været en del af CEETTARs referenceområde for certificering af maskinstationers tjenesteydelser.
4. For at fremme sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen forpligter arbejdsmarkedets parter sig til at indlede handlinger inden for rammerne af deres europæiske sociale dialog.

Handling med hensyn til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er uundværligt for små virksomheder, der ønsker at forbedre deres præstationsniveauer. Det er disse virksomheder, der har mest at miste, hvad risici forbundet med dårlige sundheds- og sikkerhedsnormer angår.

Derudover spiller sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen ligeledes en voksende rolle i forbindelse med erobring af nye kunder, der forventer flere og flere garantier fra de virksomheder, som de gør forretninger med. Performancestandarderne med hensyn til sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen er endvidere ofte en del af vilkårene for opnåelse af private og offentlige kontrakter.

Få det til at ske



Initiativer

Selv om det altid er hensigtsmæssigt at stile efter det bedste, er entreprenører fra de grønne sektorer helt klar over de udfordringer, der er forbundet med sundhed og sikkerhed. På europæisk niveau investerer de, hvad der svarer til 5 milliarder euro om året i materiel, der er en faktor til forbedring af deres ansattes arbejdsvilkår.

De nationale og regionale repræsentative foreninger er fuldt engageret i implementeringen af lovbestemmelser. De handler ydermere kraftigt til fordel for kompetencegivende kvalitetsjob. Man finder således ofte uddannelsesprogrammer, der på den ene side sigter mod at dygtiggøre de ansatte men ligeledes garanterer dem, at de kan udføre et erhverv med den nødvendige viden, hvad angår sundhed og sikkerhed. Følgende eksempler illustrerer dette engagement:

1. Frankrig har den nationale sammenslutning af landvirksomheder, FNEDT oprettet en kvalifikation som tekniker – arbejdspladsleder for maskinstationer. Landsforeningen har ligeledes skabt *Qualiterritoires*, der udsteder specifikke kvalifikationstitler i forbindelse med virksomheders jord-, land- og skovbrugsaktiviteter, hvori udfordringerne med sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen indgår.
2. Tyskland har BLU skabt *Fachkraft Agrarservice*, der er et specifikt kursus til dygtiggørelse af personale og ledere på maskinstationer.
3. Holland har CUMELA oprettet *groengrondinfra.nl*, der er en webportal til udveksling mellem arbejdsgivere, studerende og uddannelsesplanlæggere.
4. Det Forenede Kongerige har NAAC, adfærdskodeks og garantiprogram for kvaliteten af tjenesteydelser fra organisationen af maskinstationer en obligatorisk del vedrørende sundhed og sikkerhed...